

Nr 610 din 22.09.2010

Catre,

MINISTERUL JUSTITIEI,

In atentia dlui **EUGEN PURCARU**- consilier personal al ministrului justitiei

Subscrisul, **Sindicatul Personalului Auxiliar al Instantelor de Judecata din Brasov**, cu sediul in Brasov str 15 Noiembrie nr 45, prin presedinte, **DANIELA DIMEAN**, va transmite urmatorul punct de vedere privind recrutarea grefierilor:

Ca principii de recrutare a functionarilor de justitie enumeram:

- competenta
- pregatirea profesionala
- consensualitate si buna credinta

In Romania, orice persoana, este libera in alegerea locului de munca, a profesiei sau activitatii pe care urmeaza sa o presteze. Locul de munca al functionarului de justitie trebuie sa corespunda aptitudinilor psihice, fizice si intelectuale pe care le detine si care, in procesul activitatilor prestate, nu trebuie sa se altereze, ci sa se dezvolte.

Admiterea in profesie si pregatirea profesionala initiala a grefierilor trebuie sa se faca prin intermediul Scolii Nationale de Grefieri, care se ocupa, ulterior, si de formarea continua a acestora, doar atat.

Absolventii Scolii Nationale de Grefieri vor deveni, in urma absolvirii examenelor, grefieri in cadrul instantelor judecatoresti si parchetelor de pe langa acestea, **repartizarea fiind facuta la instanta de fond, respectiv judecatorie, alias parchete, in mod obligatoriu.**

Este imperios necesar crearea acelei structuri in minister care sa aiba atributii de angajare, pregatire si salarizare a functionarilor de justitie, Directia Generala de Administrare a Justitiei/Directia Personal Judiciar, care va avea, in raport cu grefierii, o competenta generala de ordin administrativ si chiar salarizare.

Este adevarat ca functia de grefier sta la baza ierarhiei profesionale a personalului de specialitate din sistemul judiciar romanesc insa nu consideram faptul ca grefierul de sedinta este o functie profesionala noua, alaturi de cea de grefier judiciar. Invederam faptul ca grefierul de sedinta, in activitate in momentul de fata, a sustinut un examen pentru functia deja detinuta in instanta, are o bogata experienta profesionala, cunostintele teoretice si practice ale acestora neputand fi egalate de celelalte categorii de grefieri (arhivari, registratori, etc) si **nu poate fi obligat** la sustinerea unui examen pentru mentinerea postului, insa suntem de acord ca prioritari in accederea acestei functii trebuie sa fie persoanele deja aflate in sistem, cu indeplinirea conditiilor legale.

Cat priveste functia de grefier judiciar, trebuie sa existe obligativitatea licentierii in drept, vechime cel putin trei ani, etc., urmand ca recrutarea sa fie efectuata prin intermediul Directiei Generale de Administrare a Justitiei/Directiei Personal Judiciar din randul grefierilor de sedinta, in urma sustinerii unui examen .

De asemenea este inadmisibil recrutarea unor eventuali grefieri judiciari direct din afara sistemului, a se vedea sistemul judiciar german, portughez.

Reiteram: pentru inceput trebuie infintata Directia Generala de Administrare a Justitiei/Directia Personal Judiciar, ca structura in cadrul Ministerului Justitiei care sa se ocupe de recrutarea, promovarea, detasarea, delegarea, verificarea activitatii si inclusiv sanctionarea personalului de justitie, care poate sa creeze oportunitati privind specializarile si in domenii conexe (relatii cu publicul, resurse umane) si care sa gaseasca pentru sistemul judiciar romanesc, cat priveste personalul judiciar, un model eficient de infrastructura judiciara, care are legatura, ce-i drept, cu buna infaptuire a justitiei.

Brasov
22.09.2010

Presedinte
DANIELA DIMEAN

