



Nr. 134026 / 08.01.2010

Către

**SINDICATUL JUSTIȚIA MEHEDINȚI**  
**Domnului Eugen PURCARIU**  
**Președinte Executiv Federația Națională Sindicală Projust**

*Referitor:* dreptul de a beneficia de compensarea chiriei pentru o locuință închiriată, respectiv de locuință de serviciu, în situația în care un grefier are contractul de muncă suspendat

Stimate domnule președinte,

Referitor la adresa dumneavoastră nr.55/2009 prin care solicitați punctul de vedere cu privire la dreptul de a beneficia de compensarea chiriei pentru o locuință închiriată, respectiv de locuință de serviciu, în situația în care un grefier are contractul de muncă suspendat, fiind în concediu de risc maternal sau concediu pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, vă comunicăm următoarele:

Conform prevederilor art.67<sup>1</sup> din Legea nr.567/2004, cu modificările și completările ulterioare, dreptul la atribuirea unei locuințe de serviciu sau decontarea chiriei se acordă „personalului auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea”.

Astfel, personalul care are calitatea prevăzută de lege beneficiază de drepturile în cauză, indiferent dacă are raportul de muncă suspendat; pe această perioadă, numai prestarea muncii și corelativ, plata salariului se suspendă, calitatea de salariat se menține, cu toate celelalte drepturi și obligații care decurg din aceasta.

Cu stimă,

**Director General**  
**Direcția Generală Sprijin Logistic**

**Anca SPOREA**





Exemplar 1  
Nr. 132579/09.12.2009

SINDICATUL „JUSTIȚIA” MEHEDINȚI  
DOMNULUI PREȘEDINTE EXECUTIV EUGEN PURCARU

19 DEC 2009

Referitor: adresa nr. 55/27.11.2009

Stimate domnule președinte,

Ca urmare a adresei dumneavoastră nr. 55/27.11.2009, înregistrată la MJLC cu nr. 132579/27.11.2009 vă comunicăm următoarele:

Într-adevăr, există anumite situații, expres prevăzute de lege, în care contractul individual de muncă/raportul de serviciu este suspendat de drept sau poate fi suspendat din inițiativa salariatului, cum este și cazul concediului pentru creșterea copilului de până la 2 ani, concediului de maternitate, de risc maternal, etc.

Potrivit dispozițiilor art. 49 alin. 2 din Legea 53/2003 „Suspendarea contractului individual de muncă are ca efect suspendarea prestării muncii de către salariat și a plății drepturilor de natură salarială de către angajator”, însă **potrivit alin. 3 al aceluiași articol „pe durata suspendării pot continua să existe alte drepturi și obligații ale părților decât cele prevăzute la alin. (2), dacă acestea sunt prevăzute prin legi speciale, prin contractul colectiv de muncă aplicabil, prin contracte individuale de muncă sau prin regulamente interne.”**

Cum potrivit art. 67<sup>1</sup> din Legea 567/2004, modificată și completată, personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea are dreptul la atribuirea unei locuințe de serviciu sau la compensarea diferenței dintre chiria ce s-ar stabili pentru o locuință de serviciu, potrivit legii, și chiria plătită pe baza unui contract de închiriere încheiat în condițiile legii, drepturi care nu sunt de natură salarială, iar actul normativ în care acestea sunt reglementate nu prevede posibilitatea suspendării acordării acestora în situația suspendării raporturilor de muncă, devin aplicabile dispozițiile alin. 3 ale art. 49 din Legea 53/2003 enunțate mai sus.

Cu deosebită considerație,

Pentru Cătălin Marian Predoiu,  
Ministrul Justiției și Libertăților Cetățenești  
semnează

Octavian-Virgiliu Ojogă  
Secretar de Stat





- 4 DEC 2009

Nr. 132771/2009

Către

**SINDICATUL JUSTIȚIA MEHEDINȚI**  
**Domnului Eugen PURCARU**  
**Președinte executiv Federația Națională Sindicală Projust**

Stimate domnule președinte,

Ca urmare a adresei dumneavoastră nr. 55/2009, înregistrată la Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești cu nr. 132771/2009, prin care ne solicitați punctul de vedere referitor la încetarea contractelor de închiriere a locuinței de serviciu pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești, vă aducem la cunoștință următoarele:

Potrivit dispozițiilor art. 67<sup>1</sup> alin. (1) și (2) din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare:

„(1) Personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea are dreptul la atribuirea unei locuințe de serviciu dacă, în localitatea unde își desfășoară activitatea, acesta, soțul/soția sau copiii aflați în întreținerea lui nu beneficiază de locuință proprietate personală ori nu i s-a atribuit o locuință de către autoritățile administrației publice locale.

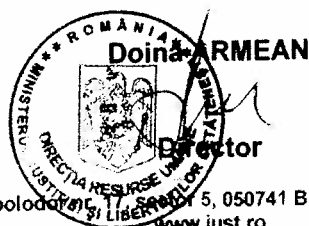
(2) Personalul prevăzut la alin. (1), căruia nu i s-a acordat locuință de serviciu de către ordonatorii principali de credite, are dreptul, în condițiile alin. (1), la compensarea diferenței dintre chiria ce s-ar stabili pentru o locuință de serviciu, potrivit legii, și chiria plătită pe baza unui contract de închiriere încheiat în condițiile legii. Acest drept nu are caracter salarial și nu se impozitează. Compensarea nu se acordă în cazul în care contractul de închiriere este încheiat cu rude de gradul I sau II. În situații excepționale, determinate de inexistența unui fond locativ adecvat în localitatea unde își desfășoară activitatea, contractul de închiriere poate avea ca obiect o locuință situată în altă localitate din circumscripția aceluiași tribunal”.

Alin. (8) al aceluiași articol prevede faptul că, în cazul pensionării, titularul contractului de închiriere și soțul ori soția acestuia își păstrează drepturile locative pe tot parcursul vieții.

Ținând seama de dispozițiile legale menționate, *în opinia noastră*, contractul de închiriere a locuinței de serviciu încetează la data **încetării** raporturilor de muncă ale personalului auxiliar de specialitate. În mod excepțional, titularul contractului de închiriere și soțul ori soția acestuia își păstrează drepturile locative pe tot parcursul vieții, **în cazul pensionării**.

Având în vedere cele expuse, *apreciem că*, la data la care o persoană intră în concediu de risc maternal/ concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, acesteia nu i se suspendă/ încetează contractul de închiriere a locuinței de serviciu sau plata chiriei prevăzute de lege.

Cu considerație,



Str. Apolodocului nr. 5, 050741 București, România  
www.iust.ro

COD: FS-01-03-ver.1